



REPÚBLICA DE CHILE
MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO
SECCION MUNICIPAL

Alto Hospicio, 03 de junio de 2022.-
DECRETO ALC. N° 2.904.-

VISTOS Y CONSIDERANDO: La Constitución Política de República; Ley N° 19.943 que crea la Comuna de Alto Hospicio; Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades; Ley N° 18.883 Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, **Artículo 2°**, que establece lo siguiente *“Los cargos de planta son aquéllos que conforman la organización estable de la municipalidad y sólo podrán corresponder a las funciones que se cumplen en conformidad a la ley N° 18.695. Respecto de las demás actividades, se deberá procurar que su prestación se efectúe por el sector privado. Sin perjuicio de lo señalado en el inciso anterior, la dotación de las municipalidades podrá comprender cargos a contrata, los que tendrán el carácter de transitorios. Los empleos a contrata durarán, como máximo, sólo hasta el 31 de diciembre de cada año y los empleados que los sirvan cesarán en sus funciones en esa fecha, por el solo ministerio de la ley, salvo que hubiere sido dispuesta la prórroga con treinta días de anticipación, a lo menos. Los cargos a contrata, en su conjunto, no podrán representar un gasto superior al cuarenta por ciento del gasto de remuneraciones de la planta municipal. Sin embargo, en las municipalidades con planta de menos de veinte cargos, podrán contratarse hasta ocho personas. Podrán existir empleos a contrata con jornada parcial y, en tal caso, la correspondiente remuneración será proporcional a dicha jornada. Los empleos a contrata deberán ajustarse a las posiciones relativas que se contempla para el personal de la planta de Profesionales, de Técnicos, de Administrativos y de Auxiliares, o de los escalafones vigentes en su caso, de la respectiva municipalidad, según sea la función que se encomienda. Los grados que se asignen a los empleos a contrata no podrán exceder el tope máximo que se contempla para el personal de las plantas de Profesionales, Técnicos, Administrativos y Auxiliares a que se refiere el artículo 11. El gasto anual en personal no podrá exceder, respecto de cada municipalidad, del 42% (cuarenta y dos por ciento) de los ingresos propios percibidos en el año anterior. Se entenderá por gasto en personal el que se irrogue para cubrir las remuneraciones correspondientes al personal de planta y a contrata”*; DFL **N° 4/19.943** de 12 de Noviembre de 2004, del Ministerio del Interior, que crea la Planta de la Municipalidad de Alto Hospicio; Decreto Alcaldicio N° **5278**, de fecha 31 de diciembre de 2019, que aprueba y fija a contar del 1° de enero de 2020, la nueva Planta de personal de la Municipalidad de Alto Hospicio, y deroga el DFL N° 4/19.943 que estableció la anterior Planta de personal; Memorando N° **542**, de fecha 31 de mayo de 2022, de la Dirección de Medio Ambiente, Aseo y Ornato, con Visto Bueno del Alcalde, y Visto Bueno del Administrador Municipal; Certificado elaborado por la Dirección de Administración y Finanzas (DAF), de fecha 03 de junio de 2022; Memorando N° 612-A, de fecha 03 de junio de 2022, de la Administración Municipal, que remite instrucciones para la contratación en calidad de Contrata a don **Yovani Llanos Fuenzalida** y don **Christian Zepeda Huerta**, desde el **06 de junio** hasta el **31 de diciembre de 2022**, destinada a la Dirección de Medio Ambiente, Aseo y Ornato, para realizar la función de chofer; Certificado elaborado por la Administración Municipal, de fecha 03 de junio de 2022, que viene en certificar que existe la necesidad de contratar choferes para la Dirección de Medio Ambiente, Aseo y Ornato, que existe la necesidad de contratar choferes para la Dirección de Medio Ambiente, Aseo y Ornato, que cuenten con responsabilidad funcionaria Planta y Contrata, lo que permitiría

agilizar trabajos de forma oportuna como lo requiere la comunidad; razón de la falta, son la destinación a otras Direcciones Municipales, y retiro voluntario, perdiendo dicha Dirección desde hace un tiempo parte de sus conductores, por lo que es de necesidad contar con la contratación de dos funcionarios en calidad de Contrata, Grados 14° y 17° Auxiliar 22 horas; siendo el gasto de personal a contrata representado con el 43, 41% del presupuesto de planta; teniendo claridad que a la fecha se encuentran disponibles cargos Directivos en nuestra Planta Municipal, como Director de Administración y Finanzas, Dirección de Secoplac, Administración Municipal entre otros, la que afecta el porcentaje referido.

DECRETO:

1.- Nómbrase, en calidad de **Contrata** en el Grado del Escalafón respectivo de la Planta de la Escala de Sueldo Municipal, a las personas que se indican a continuación, quienes por razones de buen servicio asumirán sus funciones aún antes de la completa tramitación del presente Decreto, y cuya función específica será determinada en la dirección que se indica en el recuadro:

Nombre	RUT	Escalafón	Grado	Dirección	Jornada
Yovani Llanos Fuenzalida	[REDACTED]	Auxiliar	17°	DAO	22
Christian Zepeda Huerta	[REDACTED]	Auxiliar	14°	DAO	22

2.- El plazo de la Contrata que por este acto se nombra, se extenderá desde el **06 de junio de 2022** y hasta el **31 de diciembre de 2022**, o mientras sean necesarios sus servicios, pudiendo el Sr. Alcalde ponerle término anticipado por razones de buen servicio o sin expresión de causa, mediante aviso escrito.

3.- Impútese los gastos a la cuenta **N° 215.21.02, del Presupuesto Municipal vigente.**

ANÓTESE, REGÍSTRESE EN CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA REGIONAL TARAPACA, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Fdo. Don **Patricio Elías Ferreira Rivera**, Alcalde de la Comuna de Alto Hospicio. Autoriza don **José Jesús Valenzuela Díaz**, Secretario Municipal. Lo que transcribo para su conocimiento y demás fines a que haya lugar. Doy fe.



JOSÉ JESÚS VALENZUELA DÍAZ
SECRETARIO MUNICIPAL

JVD/aca
Distribución:
Adm. Municipal
DAF
Dir. Control
Dpto. Personal