







| Estamento  | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres | Grado EUS | Calificación profesional o formación | Cargo | Región | Asignaciones Especiales | Unidad Monetaria | Remuneración Bruta Mensualizada | Remuneración líquida Mensualizada | Horas Extraordinarias | Nro. Hrs Extras 25% | Monto Hrs Extras 25% | Nro. Hrs Extras 50% | Monto Hrs Extras 50% | Fecha de Inicio dd mm aa | Fecha de Término dd mm aa | Observaciones | Declaración de Patrimonio | Declaración de Intereses |
|--|------------------|------------------|---------|-----------|--------------------------------------|-------|--------|-------------------------|------------------|---------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|--------------------------|---------------------------|---------------|---------------------------|--------------------------|
| (49) Asignación Desempeño Colectivo, Art. 03, Ley 19.813<br>(51) Asignación art.4 Ley 19.717 (Asignación sustitutivo movilización y cotación)<br>(52) Asignación por formación académica, títulos, diplomas, grados y postgrados (art.42 Ley 19.378)<br>(54) Asignación familiar y maternal<br>(64) Zona Extrema<br>(66) Asignación Única Art. 4 Ley 19.717<br>(84) Bonificación compensatoria Aje, Zonas extremas<br>(100) Carreras Familiares Retro<br>(108) Bonificación Art. 31 Ley 20250<br>(119) Asignación Jefes de Programas (art. 27 de la Ley 19.378)<br>(120) Asignación Competencias profesionales<br>(131) Sueldo Base<br>(152) Bono Anual Ley 20.833 Art. 44<br>(153) Otras Asignaciones Estatuto de Salud |                  |                  |         |           |                                      |       |        |                         |                  |                                 |                                   |                       |                     |                      |                     |                      |                          |                           |               |                           |                          |
| BUENAS PRÁCTICAS   |                  |                  |         |           |                                      |       |        |                         |                  |                                 |                                   |                       |                     |                      |                     |                      |                          |                           |               |                           |                          |